

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒.	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับสอบเปลี่ยนสายงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

**๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒.	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ และ ลูกจ้างอปท.	๘,๙๐๐	๘,๙๐๐	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	ดำเนินการแล้ว
๓.	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๒๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑
๒. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.ข้าราชการและลูกจ้าง อปท.	๒๒
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๑๓

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	
	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๑	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑	๒
วิชาการ	๔	๓
ทั่วไป	๔	๒
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้าง	๓๑	-
รวม	๔๑	๙

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -